

Mercredi 19 mars 2008

[Organisation du monde des RH] Pas d'élève, pas de relève

Il nous faut admettre que la relève, dans plusieurs métiers spécialisés, commence à se faire rare. Bon nombre d'entreprises commencent à être préoccupées par la situation, d'autant plus que celles-ci offrent des conditions avantageuses dans des secteurs d'activités où il y a de belles opportunités.

Mais qu'en est-il au juste? Sans tomber dans une étude économique ou démographique exhaustive, il faut se demander pourquoi il est difficile pour les entreprises de recruter dans certains métiers spécialisés. Mentionnons ici quelques disciplines pour lesquelles il est difficile de recruter : machinistes conventionnels et sur machines-outils à commande numérique, ébénistes, finisseurs de meubles et spécialistes des matériaux composites sont des métiers en forte demande pour lesquels bon nombre d'entreprises éprouvent de la difficulté de recrutement. Bien que nous ne parlions pas de pénurie, la situation actuelle en laisse prévoir une. Sans prétendre détenir le «remède» universel, il y a des solutions simples qui rapportent à coup sûr et grâce auxquelles tout le monde est gagnant.

Cela paraît intéressant n'est-ce pas ? Et attention, il n'y a aucun investissement en argent.... encore plus intéressant !

Alors voici un précepte - plutôt simple, direz-vous -, mais qui a fait faire un bon bout de chemin à des partenaires de l'entreprise privée, au secteur de l'éducation ainsi qu'à de jeunes gradués.

Ce précepte sur lequel s'est basé le Centre de formation professionnelle des Moulins (CFPM) c'est le suivant: "S'il y a manque de relève dans certains métiers, il est possible que ces métiers soient peu ou mal connus". Oui ... assez simple merci !

Mais voilà, cette vision des choses plonge au cœur du problème!

En 2004, le centre de formation professionnelle était à envisager la possibilité de fermer son programme de mise en œuvre de matériaux composites, faute d'inscriptions. Cette tendance était et est encore généralisée, à une exception près, dans tous les centres de formation professionnelle qui dispensent ce programme.

Un solide partenariat a alors été développé avec une entreprise d'envergure exploitant, entre autres, les matériaux composites. Depuis maintenant quatre ans, le CFPM et cette entreprise du secteur de l'aéronautique ont joint leurs efforts et organisent, deux fois l'an, des rencontres d'informations sur le domaine des composites. Tout y passe: la formation disponible, le marché du travail et les possibilités d'emplois.

Depuis 2004, le CFPM a formé plus de 100 personnes dans ce secteur et plus de 40 sont en emploi au sein de cette entreprise qui ne réussissait pas à combler ses besoins de main-d'œuvre en matériaux composites. La totalité de ces personnes sont en emploi dans cette industrie.

Ce partenariat a fait ses preuves et nous l'avons appliqué à d'autres de nos programmes pour lesquels il nous était difficile de recruter de la clientèle étudiante et, par ricochet, plaçait les entreprises en difficulté de recrutement.

Tout comme pour les matériaux composites, nous organisons, avec des entreprises partenaires, deux rencontres d'informations pour d'autres métiers, notamment celui des machinistes conventionnels, des machinistes sur machines-outils à commande numérique et des finisseurs de meubles.

Cette politique permet de faire découvrir des métiers d'avenir à la population. De plus, elle met en valeur des entreprises prestigieuses qui s'investissent dans leur milieu et qui n'hésitent pas à faire connaître leurs besoins de main-d'œuvre dans l'immédiat et pour l'avenir plus ou moins rapproché.

N'hésitez pas, si vous êtes sollicités, à participer à ce genre de partenariat où tout le monde est gagnant. C'est un investissement qui coûte bien peu ! Pas d'élèves, pas de relève....

Le Centre de formation professionnelle des Moulins travaille avec vous pour former de la main-d'œuvre qui saura répondre aux besoins des entreprises tant en qualité qu'en quantité.