

## ***La gestion des talents : l'une des clés de la santé et du bien-être au travail ?***

Lorsque le sujet de la gestion des talents est abordé, c'est généralement en référence à différentes sphères de la gestion d'employés, notamment :

- la gestion de la formation et le développement des compétences ;
- les départs à la retraite et le processus de relève ;
- les postes stratégiques par opposition aux employés-clés ;
- l'avantage concurrentiel conféré par la performance des ressources humaines ;
- et bien d'autres...

Si c'est le sujet de la santé et du bien-être au travail qui est abordé, il est alors d'emblée question :

- d'environnement de travail sain et sécuritaire ;
- de gestion de l'absentéisme et du présentéisme ;
- de gestion du stress ;
- de prévention du harcèlement ;
- de prévention en santé mentale (surmenage, épuisement, etc.).

Encore une fois, la liste est longue. De plus, de nombreuses méthodes, normes, etc. existent pour inciter les entreprises à prendre ce virage.

Il n'y a aucun doute, les gestionnaires sont de plus en plus à l'affût des moyens de rendre leurs entreprises plus performantes, donc plus concurrentielles. Ils sont également de plus en plus conscients de l'importance d'offrir un milieu de travail sain et stimulant à leur personnel. Et ils doivent admettre que c'est ce qui les rend attrayants à la base, mais surtout ce qui assure la rétention de leurs talents.

Nous vous invitons à lire [Reconnaissance et développement des talents : impacts sur la santé et le bien-être](#). Cela vous permettra peut-être de jeter un regard nouveau sur la gestion des talents à tous les niveaux de votre entreprise et d'amorcer une réflexion plus qu'intéressante. Se pourrait-il que l'une des clés de la santé et du bien-être au travail passe par la gestion des talents qui sont présents dans les entreprises ?

Bonne lecture !