



Rémunération des grandes et petites entreprises : qui se démarquent et comment?

On entend fréquemment que les grandes entreprises paient plus que les petites. Pour savoir ce qu'il en est réellement, des auteurs ont analysé des données de l'édition 2014-2015 d'une enquête de rémunération globale qui permet de comparer la générosité des pratiques de rémunération des grandes et des petites entreprises. Ils présentent plusieurs atouts qui permettent aux petites entreprises d'avoir un impact réel sur la fidélisation et le désir de dépassement de leurs employés.

[Tiré du site Internet](#) de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés